



ОБЩИНА ЧЕРВЕН БРЯГ

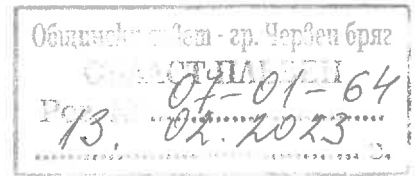
гр. Червен бряг, обл. Плевен, ул. "Антон I" № 1, тел.: +359 659 927-00, fax.: +359 659 923-51,
www.chervenbryag.bg; e-mail: municipality@chervenbryag.bg



СЛИЦЕ КЪМ ХОРАТА

ОБЩИНА ЧЕРВЕН БРЯГ
ОБЛАСТ ПЛЕВЕН

Рез № 06-00-43
13. 02 2023



ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
ГРАД ЧЕРВЕН БРЯГ

Относно: Отчет за изпълнение на Плана за младежта през 2022 г. в община Червен бряг и
Годишен план за младежта през 2023 г. в община Червен бряг

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ПРЕДСЕДАТЕЛ,
УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИЦИ,**

На основание чл. 75 от Правилника за организацията и дейността на ОбС, неговите комисии и взаимодействието му с общинска администрация, чл. 21, ал. 1, т. 12 и т. 23 от ЗМСМА, чл. 16, ал. 1 от Закона за младежта и Решение № 776/31.01.2023 г, предлагам на Общински съвет - Червен бряг да вземе следното

РЕШЕНИЕ:

1. Приема Отчет за изпълнение на Плана за младежта през 2022 г. в община Червен бряг.
2. Приема Годишен план за младежта през 2023 г. в община Червен бряг.

С уважение,

д-р ЦВЕТАН КОСТАДИНОВ
Кмет на община Червен бряг





ОТЧЕТ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ГОДИШЕН ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА ПРЕЗ 2022 г. В ОБЩИНА ЧЕРВЕН БРЯГ

Общинският годишен план за младежта за 2022 г. бе разработен в изпълнение на националната политика за младите хора, формирана според техните потребности и синхронизирана с приоритетите на европейската политика за младежта.

Планът е приет с Решение № 526/26.01.2022 г. на Общински съвет – Червен бряг. Заложените в него дейности за изпълнение са ориентирани към най-ценния ресурс – младото поколение на възраст от 15 до 29 години, без оглед на тяхната расова, етническа, национална, социална или културна принадлежност, и цели да провокира интерес, ангажираност и дейно участие в общественния живот от страна на младите хора.

Стратегическите цели, заложили в плана за 2022 г. са свързани с насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора, подобряване на достъпа до информация и качествени услуги, насърчаване на здравословния начин на живот, превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение, развитие на младежкото доброволчество, повишаване на гражданската активност, развитие на младите хора в малките населени места и селските райони, развитие на международния и междукултурния диалог и повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността.

В изпълнение на местна политика за активно участие и ангажираност на младите хора в живота на община Червен бряг за периода 01 януари – 31 декември 2022 г. се осъществиха ограничен брой дейности по национално регламентирани приоритети, заложили в Общинския годишен план за младежта за 2022 г.

В изпълнение на Годишния план за младежта през изтеклата 2022 г. се реализираха следните дейности и мероприятия, насочени към:

1. Стимулиране на неформалното учене сред младите хора

През 2022 г. Община Червен бряг организира среща с Виктор Данчев – технически директор на компанията ЕндуроСат, като част от планираните инициативи и форми на дейност за повишаване на достъпа до неформално обучение за развитие на ключови компетентности сред младите хора. На срещата беше представена образователната програма "Космически предизвикателства" на ЕндурСат. Събитието даде възможност на ученици, младежи и всички заинтересовани граждани да се запознаят с иновативната компания и най-вече с перспективите, които предоставя образователната ѝ програма на интересуващите се от физика, астрономия, космонавтика и съвременни технологии.

През 2022 г. СУ „Христо Смирненски“ гр. Койнаре за европейското развитие и младежка мобилност, както и за развитието на ключови компетентности на своите ученици участва в програма „Еразъм+“, по която изпълни два проекта „Мечтите започват от училище“ и „Доброволчество и активни граждани“. Училището изпрати две групи по 25 ученици в

различни европейски страни с цел да превърне мобилността с учебна цел в реална възможност за всеки ученик. Разбирането на чужди култури и езиковите познания, които ще усвоят учениците, учейки в друга държава, могат да ги улеснят при намирането на работа след завършване на образованието.

2. Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs)

През 2022 г. 16 лица на възраст до 29 години са се възползвали от услугите за професионално ориентиране и развитие, които ДБТ – Червен бряг им предоставя, 1 лице се е възползвало от услугите за консултиране на предприемчиви млади хора с цел развитие на собствен бизнес.

В проекти по Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси" са включени 155 безработни лица до 29 годишна възраст.

По национална програма „Старт в кариерата“ през 2022 г. в Община Червен бряг е назначено 1 лице, завършили своето образование и без придобит стаж по специалността за период от 9 месеца.

По проект „Нова възможност за младежка заетост“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ през 2022 г. в Община Червен бряг и в кметствата по населените места за период от 6 до 8 месеца са наети 133 лица на следните длъжности: работник озеленяване, чистач/хигиенист, старши специалист, оператор въвеждане на данни

През 2022 г. в Община Червен бряг работи младежки медиатор по Националната програма „Активиране на неактивни лица“, който съвместно с представители на Дирекция „Бюро по труда“ гр. Червен бряг участва в изнесени срещи с неактивни лица в кметствата в общината.

Дейностите на младежкия медиатор включваха също:

- Предоставяне на информация и консултиране на младежи от 14 до 29 г., които не работят, не учат и не се обучават (NEETs) и не са регистрирани в Дирекция "Бюро по труда";
- Предоставяне на информация на активираните младежи за възможности за обучение и стажове.

3. Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора и развитие и утвърждаване на младежката работа

За насърчаване на гражданската активност на младите хора и за стимулиране на тяхното участие в обществен и културен живот през 2022 г. Община Червен бряг подкрепи и съдейства за организирането на тържества, празници, благотворителни кампании и други съвместни дейности със спортни клубове, читалища и училища.

През 2022 г. на територията на община Червен бряг голям брой младежи са организирани в различни групи по интереси, където творят и се развиват. Общият брой на младежките формации в читалищата на територията на община Червен бряг е около 20, творещи в областите автентичен фолклор, художествено слово, вокални групи, спортни и модерни танци, аеробика, школи за изучаване на езици, школи за рисуване, музикални и др.

НЧ „Развитие 1897“ с. Телиш продължи стартиралата през 2013 г. програма „Читалищата – място за летен отдих на деца и юноши“, където младежката организация

„Сити“ е ангажирана с организацията и провеждането на заниманията по интереси на децата и младежите в селото.

За насърчаване на младежката работа и доброволчеството младежката организация ежегодно през летния сезон организира инициативи, свързани със съхраняване и поддържане на местните традиции и обичаи, кампании за почистване на археологическите и природни забележителности и местности, с което се повишава културата на децата и младите хора в областта на опазването на околната среда и формиране на устойчива екологична култура и поведение за водене на здравословен и природосъобразен начин на живот.

4. Свързаност, толерантност и европейска принадлежност

За насърчаване приобщаването и социалната интеграция на младите хора от уязвимите групи, със специфични потребности и в риск през 2022 г. Община Червен бряг предоставя редица социални услуги (включително от типа подкрепа, придружаване, менторство), подходящи за млади хора в риск на възраст от 18 до 25 години.

Дирекция „Социално подпомагане“ отпуска месечни социални помощи съгласно чл. 9 от Правилника за прилагане на Закона за социално подпомагане /ППЗСП/ и еднократни помощи, съгласно чл. 16 от ППЗСП за задоволяване на инцидентно възникнали здравни, образователни, комунално-битови и други потребности на лицата и семействата и целеви помощи за отопление.

През 2022 г. Община Червен бряг предоставя социалната услуга „Обществена трапезария“ по целева програма „Топъл обяд“, чрез които хора с доказани социални нужди получават безплатна храна. Дейността има за цел превенция на социалното изключване, насочена е към задоволяване на потребностите от храна за хора, които не могат да си я осигуряват сами.

От 2011 г. в общината действа Център за обществена подкрепа, в който се предоставят услуги, насочени към деца и младежи в риск и техните семейства, деца с девиантно поведение, отпадащи от училище деца, деца и семейства от общността и други. За 2022 г. година в Регистъра на потребителите в „Център за обществена подкрепа“ гр. Червен бряг са заведени общо 30 случая, по които екипът на ЦОП е работил с цел подобряване уменията за осигуряване на грижи и сигурна среда за децата, за емоционална подкрепа, осигуряване на възможност за достъп до обществени ресурси, медицински услуги и образование.

В община Червен бряг през 2014 г. стартира развитието на нови социални услуги за деца и младежи с увреждания, напускащи специализирани институции, а именно Център за настаняване от семеен тип за деца и младежи с увреждания и Защитено жилище за лица с умствена изостаналост. През 2022 г. екипът на ЦНСТДМУ работи по 14 случая. Капацитетът на услугата е 14 деца и/или младежи. Към края на годината се полагаха грижи общо за 14 потребители, а в ЗЖ за 8 младежи до 29 г.

На територията на община Червен бряг действа Дневен център за деца и младежи с увреждания, който може да се ползва почасово или потребителите да се възползват от услугата „Дневна грижа“. През 2022 г. от услугите на Центъра почасово и „Дневна грижа“ са се възползвали 27 потребители, от които 4 деца и 23 пълнолетни лица със специални потребности.

За насърчаване на толерантността и приобщаването и социалната интеграция на младите хора се проведеха две благотворителни инициативи:

- за подкрепа на пострадалите деца от бедстващите села от община Карлово ДГ „Зора“ организира базар по повод Световния ден на усмивката;
- със съдействието на Община Червен бряг през м. декември детските градини и училищата от гр. Червен бряг, гр. Койнаре, с. Чомаковци, с. Радомирци, с. Рупци и потребители и служители на социалните услуги организираха благотворителен базар и концерт „Да протегнем ръка на Христо“ в подкрепа на Христо Бушняшки в борбата му с тежко заболяване.

За насърчаване на ненасилието, както и превенция на агресия сред младите хора, включително и в онлайн пространствата, в Община Червен бряг работи Местна комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни и Инспектор „Детска педагогическа стая“ към РУ – Червен бряг.

През 2022 год. в МКБППМН са заведени общо 14 преписки. По тях са образувани 22 възпитателни дела.

По постъпилите преписки и предложения са регистрирани общо 14 престъпления.

На територията на община Червен бряг за 2022 г. няма регистрирани криминални деяния, извършени от безнадзорни деца. Не са регистрирани и случаи на деца, привлечени към секти с криминогенен характер; на проституиращи деца; на деца, извършващи хомосексуални услуги, или на такива, които употребяват психотропни вещества.

И през 2022 г. действа консултативен кабинет към МКБППМН, посетен от 22 деца.

Обществени възпитатели към МКБППМН са консултирали 30 деца и младежи.

Прави впечатление, че голямата част от извършителите на престъпления и противообществени прояви живеят в лоши битови условия и имат финансови проблеми, които предизвикват асоциалните им прояви.

В съответствие с Конвенцията на ООН за защита правата на детето и Закона за закрила на детето няма констатирани нарушения в общината.

За подпомагането на родителите (настояниците), срещащи затруднения при възпитанието на децата си, се провеждат профилактични беседи, родителски срещи и индивидуална работа, съвместно с ИДПС и ОЗД по въпросите на агресията и насилието, зависимостите и др.

Комисията работи с пълното съдействие с отдел „Хуманитарни дейности“ при Община Червен бряг, директори на училища, педагогически съветници, училищни комисии по обхващането на подлежащите на задължително образование деца и тяхното неотпадане от училище.

През 2022 г. от инспектор ДПС Ивайло Цанов в различни училища и класове бяха проведени превантивни програми и проучвания със следните насочености:

По направление „Насилие между деца“ беше изнесена темата „Тормозът – форма на насилие – виртуалност и реалност“;

По направление „Наркотични вещества, алкохол, тютюнопушене“ беше изнесена темата „Наркотиците и законът“;

По направление „Престъпления в киберпространството“ беше изнесена темата „Интернет престъпления“;

Темите на проведените програми бяха посетени от 351 участници.

5. Насърчаване на здравословен и природоопазващ начин на живот

За създаване на условия и насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, здравословно хранене, физическа активност и спорт през 2022 г. дейност развиват 16 спортни клуба, има изградени школи по волейбол, лека атлетика, бокс и вдигане на тежести.

Спортните клубове се посещават от около 400 деца и младежи, от които около 180 са картотекирани в съответните спортни федерации и водят редовна тренировъчна дейност.

За насърчаването на физическата активност сред младите хора по селата, Общината подпомага и финансира всички 4 футболни клуба по селата от общината, които осигуряват тренировъчни занимания за деца и младежи от всички възрастови групи.

Към Община Червен бряг в дейност „Извънучилищни дейности“ школите по волейбол, лека атлетика, бокс и вдигане на тежести се посещават над 150 деца и младежи от общината.

За превенция на проблеми, свързани с психичното здраве, сексуалното и репродуктивно здраве на младите хора, предизвикани от основните рискови фактори: тютюнопушене, употреба на алкохол, наркотични и психотропни вещества, ХИВ/СПИН и нездравословен начин на хранене, във всяко училище има изготвена здравнообразователна програма за изнасяне на превантивни тематични беседи от училищните медицински специалисти на учениците.

Темите по превенция на рисково поведение сред младежи и рискови групи (ХИВ/СПИН, тютюнопушене, употреба на ПАВ и други) са заложили предимно в програмите на средните училища и професионалните гимназии с ученици от 8 до 12 клас.

През 2022 г. към Община Червен бряг работят трима здравни медиатори, които подпомагаха процеса на достъп до услуги в сферата на здравеопазването за хора, нуждаещи се от здравна помощ. Също така предоставяха информация за необходимостта и значението на превенцията на различни заболявания и подобряване здравния статус на ромските общности, помагаха за провеждането на профилактични програми сред ромското население, здравно образование на ромите и активна социална работа в общността и особено с уязвими ромски групи.

6. Насърчаване на културата и творчеството сред младите хора

На територията на община Червен бряг децата и младите хора са основно организирани в различни групи по интереси, творят и се развиват. Общият брой на младежките формации в читалищата на територията на община Червен бряг е около 20, занимаващи се в областите автентичен фолклор, художествено слово, изкуства, спорт и музика и др.

За стимулиране на личните творчески умения Община Червен бряг, чрез дейност „Извънучилищни дейности“, предоставя занимания за подрастващите в изградената школа по изобразително изкуство.

Общината полага усилия да ангажира все повече млади хора в културния живот. Най-често използваната форма е организирането на тържества, празници, както и съвместни дейности с читалища, детски градини и училища.

През 2022 г. от общинския културен календар са реализирани следните инициативи и мероприятия:

- Честване на Националния празник – 3 март;
- Празнични инициативи по повод Пролетните и Великденски празници;
- Отбелязване на 24 май-Ден на светите братя Кирил и Методий, на българската азбука, просвета и култура и на славянската книжовност;

- Червенобрежки панаир 2022 г. - Фотоизложба „Природа, история, град“ и представяне на ретро фотографско оборудване с фотографии на Тодор Ценов, съвместно с Мирослав Михайлов – историк и краевед;
- Коледен конкурс в две направления:
 - за коледна картичка и оригинално коледно пожелание;
 - литературен конкурс за тематична разработка – приказка, разказ, есе стихотворение, писмо.
- Празнични инициативи по повод Коледните и Новогодишни празници.

През отчетния период Кметът на община Червен бряг отпусна стипендии на едно талантиво дете, постигнало високи резултати и завоювало призово класиране в областта на изобразителното изкуство на национален конкурс, съгласно Наредбата за условията и реда за осъществяване на закрила на деца с изявени дарби, в следните направления

През 2023 г. Община Червен бряг ще продължава последователната дългосрочно ориентирана общинска политика, отговаряща на приоритетите за развитието на младите хора.

д-р ЦВЕТАН КОСТАДИНОВ
Кмет на община Червен бряг





ГОДИШЕН ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА ПРЕЗ 2023 г. В ОБЩИНА ЧЕРВЕН БРЯГ

I. ВЪВЕДЕНИЕ

Годишният общински план за младежта на община Червен бряг е разработен в съответствие с приоритетите и стратегическите цели, заложиени в Националната стратегия за младежта 2021-2030 г. и в изпълнение на Закона за младежта.

Общинският план за младежта е документ за планиране и изпълнение на приоритетите на общинската и националната политика за младите хора. Стратегическите цели, заложиени в документа са свързани с насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора, подобряване на достъпа до информация и качествени услуги, насърчаване на здравословния начин на живот, превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение, развитие на младежкото доброволчество, повишаване на гражданската активност, развитие на младите хора в малките населени места и селските райони, развитие на международния и между културния диалог и повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността.

Общинският годишен план за младежта се приема от Общински съвет – Червен бряг. В него се конкретизират целите и приоритетите на общинската политика за младежта и необходимите ресурси за това.

Общинският годишен план за младежта се реализира в партньорство с всички заинтересовани страни на общинско ниво: Общински съвет – Червен бряг, общинска администрация, териториални структури на заинтересованите държавни органи, учебни заведения, културни институции, спортни клубове, младежки неправителствени и неформални организации и др.

II. АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВАТА ПРЕД МЛАДИТЕ ХОРА В ОБЩИНА ЧЕРВЕН БРЯГ

Младите хора в община Червен бряг, наблюдавани в общия контекст на възрастовата група и в своята индивидуалност, носят характерните особености на младежката общност в глобалния европейски и световен план. Отличава ги динамичното развитие на възгледите и възприятията им като представители на ново поколение.

Основна характеристика на младежката общност е нейната динамична промяна. Като най-характерна черта сред младите се очертава стремежът към независимост и само-реализация, подчертан стремеж към самостоятелни решения и индивидуален подход към живота.

1. Демографска перспектива

В условията на динамично развиващо се общество, настъпващите промени и засилващата се миграция на млади хора в чужбина, едно от най-големите предизвикателства пред институциите е да мотивират младите хора да се реализират в България, да се създаде стабилен социален и икономически климат, мотивиращ младежите да останат в страната.

В резултат на демографски и миграционни процеси числеността на населението в общината трайно намалява през последните години, а това неминуемо обуславя и намаляването на обхвата на целевата група от този план.

По данни на НСИ към 31.12.2021 г. жителите на община Червен бряг са 23404 души, от които 11542 са мъже и 12862 са жени. По-голямата част от населението е концентрирано в градовете Червен бряг и Койнаре, а именно 13792 души срещу 9612 души в селата.

Съотношението мъже/жени се променя слабо през последните години. Запазва се тенденцията като цяло превес да има относителния дял на женския пол. През 2021 г. жените са 50,68 % или /11862/, а мъжете 49,32 % или /11542/.

По настоящ адрес броят на младите хора в община Червен бряг от 15 до 29-годишна възраст към 31.12.2021 г. е 4169 души, от които 1722 живеят в гр. Червен бряг.

2. Образование

С влизането в сила на Закона за предучилищното и училищното образование се определят като национален приоритет принципите за равен достъп до качествено образование и приобщаване на всяко дете и на всеки ученик в училище и детска градина и недопускане на дискриминация при провеждане на предучилищното и училищното образование.

Тези принципи са гарант за интелектуално, социално и духовно развитие и подкрепа на всеки ученик в съответствие с възрастта, потребностите, способностите и интересите му, както и за придобиване на компетентности, необходими за успешна личностна и професионална реализация и активен граждански живот в съвременните общности.

За онези, които нямат равен старт (лица със специални образователни потребности и/или увреждания) се полагат специални грижи с оглед тяхното пълноценно участие в образователния процес.

В общината има добре изградена мрежа от учебни заведения, която обхваща всички възрастови групи на задължително обучение. На територията на община Червен бряг има 12 училища, като от тях 10 са общински, а 2 са държавни. Професионалните гимназии са 4, 2 средни училища, 1 обединено училище и 5 основни училища. Професионалните гимназии са по механоелектротехника, земеделско стопанство, хранителни технологии и търговска гимназия.

За сведения в училищата на територията на община Червен бряг се обучават:

Учебна година	Брой ученици		
	Основни, средни и обединени училища	Професионални гимназии	Общо за учебна година
2020/2021	1797	603	2400
2021/2022	1772	575	2347
2022/2023	1793	522	2315
ОБЩО:	5362	1700	7062

В професионалните гимназии се работи по създаване на трайни връзки между бизнеса и образователните институции в общината с оглед професионално насочване и придобиване на нови знания и умения, които са съобразени с конкретни работни места, търсени от работодателите.

През последните години се забелязва практика на работодателите от община Червен бряг да инвестират в обучение и повишаване квалификацията на своите служители, предимно млади хора.

Други възможности за обучение на младите хора от Общината са школи по изкуства, спортни клубове, както и програми за младежки обучения към Дирекция „Бюро по труда“ – Червен бряг.

3. Младежка заетост

В условията на пазарна икономика от важно значение за младите хора е предстоящото им трудово и социално реализиране. Към този план трябва да съществуват добри перспективи за осигуряване на заетост, поддържане и подобряване условията на труд, както и добра среда за разширяване на възможностите за интегриране.

Причините за младежка безработица могат да се обединят в няколко аспекта:

- дисбаланс между реалното търсене на пазара на труда и младежите с определено професионално направление;
- занижено равнище на професионална квалификация, дължащо се на слаба практическа подготовка и ниска информираност;
- слабо търсена или неточна професионална ориентация;
- липсата на трудов опит, който е основен фактор за всеки работодател при подбор на кадри;
- демотивация от предлаганото заплащане при несъобразяване или пренебрегване на дадената квалификация;

Насочването на политиките за развитие на кариерната ориентация би облекчило включването на трудоспособните хора в системата на трудовата заетост. Тези от тях, които са без опит, квалификация и ниско образование са в неблагоприятно положение и са най-засегнати от влошените икономически условия. Необходимо е да се положат усилия в посока на плавното преминаване от образователните институции към пазара на труда чрез разширяване на стажове и практики, както в държавния, така и в частния сектор. В тази връзка общинска администрация се стреми да използва всички възможности, предлагани от субсидираната заетост – програми, мерки за заетост, схеми на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, чрез сътрудничеството на дирекция „Бюро по труда“ гр. Червен бряг. Една от тези програми е НП „Старт на кариерата“, чиято основна цел е да бъдат осигурени възможности за придобиване на трудов стаж на безработни младежи, завършили средно или висше образование, с цел улесняване на прехода между образование и заетост.

На територията на община Червен бряг работи Дирекция „Бюро по труда“, към Агенция по заетостта, където трудови посредници оказват методическа подкрепа, извършват професионално консултиране и насочване към свободни работни места на регистрираните младежи. Експертите осъществяват и информационни кампании, във връзка с възможностите за кандидатстване по различни европейски и национални програми за младежка заетост и предприемачество.

В изпълнение на Национална програма „Активиране на неактивни лица“ в Община Червен бряг е назначен младежки медиатор. Основното му задължение е да бъде посредник между неактивните млади хора на възраст между 16 и 29 годишна възраст, които не учат, не работят и не са регистрирани в Дирекция „Бюро по труда“ и различните институции, предоставящи социални, образователни и други услуги. Основните ангажименти на младежкия медиатор са насочени към това да подпомага безработните млади хора за включване в заетост и обучение в съответствие с индивидуалните им потребности – помощ при изготвяне и редактиране на автобиография, запознаване с различни техники за търсене на работа, избор на подходящо обучение, предоставяне на информация, относно правата и

задълженията им и пренасочване към Дирекция „Бюро по труда“, към училища, центрове за професионално обучение и др.

По данни от Дирекция „Бюро по труда“ гр. Червен бряг за 2022 г. броят на регистрираните безработни младежи до 29 години е 403. От тях: до 24 г. - 223; от 25 до 29 г. - 180. В програми и мерки за заетост са включени 9 младежи, а по схеми на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ - 155 младежи, от тях включени в проект „Нова възможност за младежка заетост“ – 155 лица и в проект „Заетост за теб“ – етап 2 – 39 лица.

Младежите до 29 години с висше образование регистрирани през 2022 г. са 44, а със средно образование са 293.

Не е налична информация за броя на младежите, които не учат, не работят и не са регистрирани в Дирекция „Бюро по труда“.

Високообразованите млади хора от общината не правят изключение от общата за страната тенденция да търсят реализация в големите градове на България.

4. Достъп до информация и услуги

С масовото навлизане на информационни технологии в бита и в работата, достъпът до информация на младите хора се подобрява, въпреки, че публичните услуги в подкрепа на младежите все още не са с необходимото качество и не достигат до всички нуждаещи се, особено до младежите в малките населени места.

Един от приоритетите в политиката на община Червен бряг е повишаване качеството и достъпът до информационни услуги в подкрепа на младежкото развитие.

Ключова роля за осигуряването на достъп до широк кръг информационни източници имат Дирекция „Бюро по труда“, образователните институции, читалищата и библиотеките към тях. Община Червен бряг има изградена добра културна инфраструктура в това отношение, а именно читалищата, които са 15 на брой (2 в гр. Червен бряг и 13 в селата). Те изпълняват и ролята на културни средища, където младите хора имат възможност да се изиявяват в различни области.

По Национална програма „Активиране на неактивни лица“, към Общинска администрация е назначен младежки медиатор, който има за цел да информира, мотивира и активира младежи, които не учат, не работят и не са регистрирани в Бюро по труда. Осъществява групови и индивидуални срещи с младежи до 29 г., с цел предоставяне на съвети и насоки за безработните, които имат нужда от помощ за търсене и намиране на работа, включване в обучения за повишаване на квалификацията, помощ при изготвяне на CV и други.

Към Община Червен бряг са назначени трима здравни медиатори, които са мост между уязвимите малцинствени общности и здравните и социалните служби. Те се ползват с уважението и доверието и на хората от общността, и на институциите и притежават необходимите знания, умения и компетентност за да осъществяват връзката между младежите и институциите, предоставящи социални, здравни, образователни и други услуги.

5. Гражданска активност на младите хора

Ангажираността на младите в общественно-политическия живот на община Червен бряг се изразява в членство в неправителствени, политически и други граждански организации. В тях членуват млади хора от общината, на възраст до 35 г., обединени на основата на своите специфични интереси. Те функционират според приети правила, а чрез различни инициативи участват в политическия и обществен живот на града и общината и в разрешаването на проблемите на младежта, малцинствата и лицата в неравностойно

социално положение. Чрез своите представители в Общински съвет – Червен бряг, Общинска администрация и други институции, младите хора са пряко свързани с обществено-политическия живот в община Червен бряг.

На територията на община Червен бряг голям брой младежи, организирани в различни групи по интереси, творят и се развиват. Общият брой на младежките формации в читалищата на територията на община Червен бряг е около 20, творещи в областите автентичен фолклор, художествено слово, вокални групи, спортни и модерни танци, зумба, школи за изучаване на езици, школи за рисуване, музикални и др.

Ежегодно Община Червен бряг разработва Годишен план за младежта, в който са заложили приоритети и цели, в съответствие с Националната стратегия за младежта.

6. Младежско доброволчество

Развитието на доброволчеството е движеща сила за личностно развитие, учене, конкурентоспособност, солидарност между поколенията и формиране на гражданско самосъзнание. Доброволчеството предоставя много възможности на младите хора да проявяват хуманност и грижа за другите, както и за утвърждаване на общочовешки ценности. Доброволчеството дава множество възможности на младите хора да изразят своя порив към хуманност и грижа за другите, както и да се утвърдят общочовешките ценности сред младото поколение.

В община Червен бряг доброволчеството сред младите хора не е популярно, както и желанието за сдружаване и създаване на младежки организации. На територията на Община Червен бряг няма регистрирани младежки организации. Младите хора предпочитат да се изиявяват в неформални среди - събирания с приятели, спортни мероприятия, интернет пространството.

По въпросите на доброволчеството на територията на община Червен бряг активно се работи в училищата. През последните години се провеждат дейности и се работи в посока популяризиране на доброволчеството сред учениците и привличане на заявителите, желаещи да се включват в различни обществени инициативи.

7. Здравословен начин на живот

През последните години статистически данни и изследвания констатираха изключително тревожни тенденции по отношение на здравето на децата и младите хора, свързано с тяхното поведение, като: разпространена агресивност, тютюнопушене, употреба на психоактивни вещества, рисков сексуално поведение и др. Не е за пренебрегване и факта, че има млади хора, които имат определени зависимости. Това само по себе си говори за влошаване на здравето сред младите хора, което налага промотирането на здравословен начин на живот сред тях. Всичко това доказва необходимостта от разработването и прилагането на програми за намаляване на социалната и здравна уязвимост на младите хора и утвърждаването на хуманитарни ценности сред тях.

Осъществяването на провеждане на политики по превенция на здравословен начин на живот и вредите от зависимостите се провежда от медицинските специалисти, работещи в здравните кабинети в училищата и здравните медиатори към общината.

Здравните медиатори имат основна роля при осъществяване на превенцията на различни заболявания и подобряване здравния статус на ромските общности. Медиаторите помагат за преодоляване на културните бариери в общуването между ромските общности и медицинския персонал по места, преодоляване на съществуващи дискриминационни нагласи в здравното обслужване на ромите, оптимизиране на провеждането на профилактични

програми сред ромското население, здравно образование на ромите и активна социална работа в общността и особено с уязвими ромски групи.

Теми за здравословен начин на живот се планират в тематичното разпределение и на класните ръководители с участието на медицинските лица. Реализираните превантивни дейности и инициативи във всички училища на общината са насочени към предотвратяване на рисково поведение на децата и младите хора, свързано с употребата на наркотични вещества. Осъществяват се беседи, кампании за СПИН и алкохол.

Популяризирането на здравословния начин на живот сред младите хора се осъществява и чрез насърчаване на физическата активност и спорта. Младите хора в града имат възможност да спортуват активно при изцяло желание от тяхна страна, тъй като имат достъп до най-различни спортни площадки, спортни зали и стадиони. На територията на общината с тренировъчна и състезателна дейност се занимават спортни клубове по следните видове спорт: футбол, лека атлетика, волейбол, шахмат, бокс, вдигане на тежести, хокей на трева, карате, тенис на маса.

Към Община Червен бряг в дейност „Извънучилищни дейности“ има изградени школи по волейбол, лека атлетика, бокс, вдигане на тежести и изобразително изкуство.

8. Достъп до социални услуги

Община Червен бряг работи усилено в посока разширяване на социалните услуги. С държавно делегирана издръжка се предоставя услугите:

- Дневен център за деца и младежи с капацитет 24 лица;
- Център за настаняване от семеен тип за деца и младежи с увреждания, с капацитет 14 лица;
- Защитено жилище за лица с умствена изостаналост, с капацитет 8 лица;
- Център за обществена подкрепа, в който се предоставят услуги насочени към деца и младежи в риск и техните семейства, деца с девиантно поведение, отпадащи от училище деца, деца и семейства от общността и други, с капацитет 30 лица.

Дирекция „Социално подпомагане“ отпуска месечни социални помощи съгласно чл. 9 от Правилника за прилагане на Закона за социално подпомагане /ППЗСП/ и еднократни помощи съгласно чл. 16 от ППЗСП за задоволяване на инцидентно възникнали здравни, образователни, комунално-битови и други потребности на лицата и семействата и целеви помощи за отопление.

Община Червен бряг предоставя социалната услуга „Обществена трапезария“ по проект „Осигуряване на топъл обяд в община Червен бряг“, чрез който хора с доказани социални нужди получават безплатна храна. Проектът е насочен към подпомагане на хора в неравностойно положение.

Основна цел на Община Червен бряг е подобряване качеството на живот и на достъпа до здравни услуги и услуги за социално включване на хора, които са в частична или пълна невъзможност за самообслужване и са в риск от социална изолация, чрез което да се създадат условия и подкрепа за ефективно упражняване правото им на независим живот.

9. Младежка престъпност

Воденето на адекватна и целенасочена политика на местно ниво очертава активното включване на младите хора в различни спортни занимания, членуване в различни доброволчески организации и групи, водещо до ангажиране вниманието на младежите с полезни дейности. Превенцията на престъпността сред младежите е грижа за бъдещето на нацията и предпоставка за ограничаване на общата престъпност. Наличието на устойчиви

криминогенни фактори, които действат на тази възрастова група, налага да се активизират превантивните въздействия на различни институции, работещи с младежи, като се използват образованието, културата, изкуството, спортът и всички други средства за развитие на младата личност.

За превенция на престъпността сред младите хора общината работи в координация с МКБППМН, Детска педагогическа стая, Прокуратура, Дирекция „Социално подпомагане“ и Отдел „Закрила на детето“, училищни ръководства, кметове на кметства.

Обществени възпитатели се занимават индивидуално с малолетни и непълнолетни, нуждаещи се от подкрепа и контрол. Работи се с деца и младежи, склонни към противообществени прояви. Провеждат се възпитателни дела на малолетни и непълнолетни, извършили сериозни нарушения. Психологически консултации се извършват, както от специалистите от ЦОП, така и от психолози в училищата.

III. ПРИОРИТЕТИ И СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ОБЩИНСКАТА ПОЛИТИКА ЗА МЛАДЕЖТА И МЕРКИ ЗА ПОСТИГАНЕТО ИМ

Приоритет 1. Стимулиране на неформалното учене сред младите хора:

- Повишаване на достъпа до неформално обучение за развитие на ключови компетентности;
- Повишаване на качеството на неформално обучение

Приоритет 2. Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs):

- Насърчаване на заетостта на младите хора;
- Насърчаване на включването в образование и заетост на млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs);

Приоритет 3. Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора:

- Повишаване на нивото на гражданска ангажираност на младите хора;
- Повишаване на нивото на овластяване и качествено участие на младите хора в процесите на вземане на решения на местно ниво;
- Осигуряване на подкрепяща среда за младежите и младежките организации и популяризиране на ползи от тяхната работа;

Приоритет 4. Развитие и утвърждаване на младежката работа:

- Създаване на механизъм за разпознаване и развитие на младежка работа и разпространението ѝ;
- Насърчаване на иновативни подходи в младежката работа;

Приоритет 5. Свързаност, толерантност и европейска принадлежност:

- Насърчаване на социалното включване на младите хора от уязвими групи;
- Насърчаване на толерантност и ненасилие, превенция на агресия сред младите хора, включително и в онлайн пространствата;
- Засилване на чувство за принадлежността към ЕС и споделяне на европейските ценности;

Приоритет 6. Насърчаване на здравословен и природоопазващ начин на живот:

- Създаване на условия и насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, здравословно хранене, физическа активност и спорт;
- Превенция на проблеми, свързани с психичното здраве на младите хора;
- Превенция на проблеми, свързани със сексуалното и репродуктивно здраве на младите хора;

- Постигане на осъзната промяна в мисленето и поведението на младите хора по отношение на опазване на околната среда;

Приоритет 7. Насърчаване на културата и творчеството сред младите:

- Повишаване на достъпа до култура и нивото на културно участие на младите хора;
- Насърчаване на лични творчески умения;

ОПИСАНИЕ НА ПЛАНИРАНИТЕ ДЕЙНОСТИ В ПЛАНА ЗА ДЕЙСТВИЕ ПРЕЗ 2022 г. ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ НА НАЦИОНАЛНАТА СТРАТЕГИЯ ЗА МЛАДЕЖТА

Дейности	Отговорни институции	Финансиране
Приоритет 1. Стимулиране на неформалното учене сред младите хора		
1.1 Информираност и популяризиране формите на неформалното учене	Община Червен бряг Бюро по труда – Червен бряг, Училища	не е необходимо
1.2. Реализиране на събития и нестандартни форми на обучение за интелигентно израстване и социално приобщаване	Община Червен бряг Бюро по труда – Червен бряг, Училища	не е необходимо
1.3 Насърчаване на участието на младите хора в неформално обучение и информално учене, като устойчив подход за придобиването, утвърждаване и надграждане на ключови компетентности	Бюро по труда – Червен бряг, Община Червен бряг, Училища	не е необходимо
Приоритет 2. Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs)		
2.1 Осигуряване на възможности за обучение, за професионална квалификация и ключови компетентности, съобразно търсенето на пазара на труда.	Община Червен бряг Бюро по труда – Червен бряг Училища	Общински бюджет, Държавен бюджет, Проекти
2.2 Насърчаване достигането и активирането на младежите от групата NEETs, вкл. чрез засилване на партньорствата между местни институции	Община Червен бряг Бюро по труда – Червен бряг, Училища	Общински бюджет, Държавен бюджет, Проекти
2.3 Насърчаване осигуряването на възможности за заетост, вкл. качествени платени стажове, стажуване и чиракуване на младежи в неравностойно положение	Община Червен бряг Бюро по труда - Червен бряг, ДСП - Червен бряг	Държавен бюджет Проекти
2.4 Институционална подкрепа и взаимодействие между местните институции за социално включване на младежи от групата NEETs	Местни институции	не е необходимо
Приоритет 3. Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора		
3.1 Насърчаване и подпомагане на младежите за реализирането на младежки инициативи и кампании	Община Червен бряг Училища, Читалища, Спорни клубове, МКБППМН	Общински бюджет
3.2 Ангажиране на неорганизираните младежи в различни форми на гражданско участие, доброволчество и младежки дейности	Община Червен бряг Училища, Читалища, Спорни клубове, МКБППМН	Общински бюджет,

3.3 Популяризиране и развитие на формите за участие в процесите за вземане на решения на местно ниво	Община Червен бряг	Общински бюджет
3.4 Кампании за гражданска отговорност и активно участие на младите хора във всички сфери на общественото развитие	Община Червен бряг	Не е необходимо
Приоритет 4. Развитие и утвърждаване на младежката работа		
4.1 . Подкрепа за разпознаването, развитието и утвърждаването на младежката работа като фактор за личностно, социално и професионално развитие на младите хора	Община Червен бряг	Не е необходимо
4.2 Повишена информираност на младите хора за възможностите от младежка работа	Община Червен бряг	Не е необходимо
Приоритет 5. Свързаност, толерантност и европейска принадлежност		
5.1 Повишаване на информираността на младите хора във връзка с проблемите на младежите от уязвими групи и подкрепа на инициативи, насочени към младежи от уязвими групи в риск от социално изключване	Община Червен бряг Училища, НПО	Общински бюджет
5.2 Подкрепа на информационни кампании и младежки обучения, свързани с права на човека и върховенство на закона, изграждане на толерантно поведение и противодействие на агресивното поведение и езика на омразата	Община Червен бряг Училища, НПО	Общински бюджет
5.3 Популяризиране и подкрепа за инициативи, свързани със запознаване с дейността и принципите на ЕС, европейските институции и европейските ценности	Община Червен бряг Училища, НПО	Общински бюджет
Приоритет 6. Насърчаване на здравословен и природоопазващ начин на живот		
6.1 Създаване на условия и насърчаване на физическата активност и спорт	Община Червен бряг Училища, Спортни клубове	Общински бюджет
6.2 Повишаване на осведомеността по темите за здравословен начин на живот и здравословно хранене	Община Червен бряг Училища, Спортни клубове	Общински бюджет
6.3 Повишаване информираността на младите хора за получаване на психологична подкрепа	Община Червен бряг Училища	Не е необходимо
6.4 Повишаване на информираността по темата за сексуалното и репродуктивно здраве на младите хора	Община Червен бряг Училища	Не е необходимо
6.5 Стимулиране и подкрепа на младежки доброволчески инициативи в областта на опазването на околната среда и формиране на устойчива екологична култура и поведение	Община Червен бряг Училища, Спортни клубове	Общински бюджет
Приоритет 7. Насърчаване на културата и творчеството сред младите		
7.1 . Подкрепа на дейности и инициативи за повишаване на личните творчески умения на младите хора	Община Червен бряг Кметства	Общински бюджет
7.2 Подкрепа за разработването и изпълнението на инициативи за запълване на свободното време на младите хора, насърчаващи културно им участие	Община Червен бряг Училища, Читалища	Общински бюджет

ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ НА ДЕЙНОСТИТЕ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ

Изключително важно за ефективното реализиране на Програмата за развитие на младежта е координацията и взаимодействието между Общинска администрация – Червен бряг и другите институции на територията на общината и извън нея, имащи отношение към развитието на младото поколение: Министерство на младежта и спорта; Министерство на образованието и науката; Областна администрация Плевен; кметствата на населените места; училища; читалища; спортни клубове; РЗИ; БЧК; РУ – Червен бряг; Дирекция “Социално подпомагане” – гр. Червен бряг; Дирекция “Бюро по труда” – гр. Червен бряг;

ДЕЙСТВИЯ ПО НАБЛЮДЕНИЕ, ОЦЕНКА И АКТУАЛИЗАЦИЯ НА ПЛАНА

Общинският план за младежта - 2022 година е разработен въз основа на планираните инициативи от Общинска администрация, училища, читалища, социални институции и спортни клубове. В периода на реализация на дейностите, наблюдението на плана и координацията между ангажираните институции ще бъде осъществявана от експерти на общинска администрация и в резултат ще бъде изготвен годишен отчет за реализираните инициативи. Планът е отворена система и подлежи на промени през годината.

ОСИГУРЯВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ И ПУБЛИЧНОСТ НА ПЛАНА

За осигуряване на публичност Планът ще бъде публикуван на сайта на Община Червен бряг.

д-р ЦВЕТАН КОСТАДИНОВ
Кмет на община Червен бряг

